

Die VBLU RiesterRente nutzen

Auf Grundlage dieser zusätzlichen Förderung und dem besonderen VBLU-Leistungspaket können alle Arbeitnehmer optimal für ihr Alter vorsorgen. Sie profitieren von einem überdurchschnittlich guten Preis-Leistungs-Verhältnis zu den attraktiven Konditionen des VBLU-Gruppenversicherungstarifs.



Angebotsberechnung

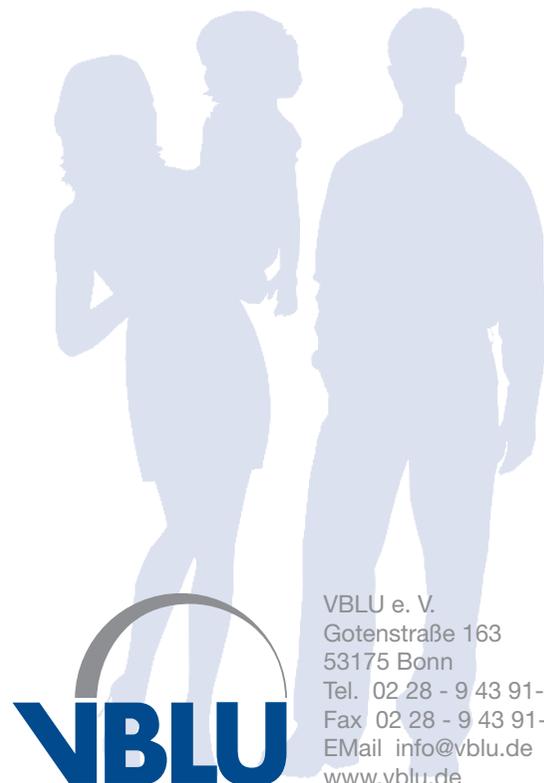
Im Internet können Sie schnell und einfach eine persönliche Angebotsberechnung selbst erstellen. Unseren Angebotsrechner finden Sie unter dem Menüpunkt Service-Arbeitnehmer auf der Website www.vblu.de

Angebotsberechnung VBLU

Für die Berechnung benötigen wir folgende Angaben

Geschlecht	<input checked="" type="radio"/> Mann <input type="radio"/> Frau
Name	
VBLU RiesterRente	<input checked="" type="checkbox"/>
Geburtstag	1 . Januar . 1968
Beginn der Versorgung	1 . Februar 2018
Weiterbeschäftigung über das 65. Lebensjahr hinaus	ohne
Gewünschter monatlicher Beitrag *	EUR

* nicht notwendig bei VBLU RiesterRente



VBLU e. V.
Gotenstraße 163
53175 Bonn
Tel. 02 28 - 9 43 91-0
Fax 02 28 - 9 43 91-43
EMail info@vblu.de
www.vblu.de

VBLU



Unter dem Menüpunkt Direktversicherung finden Sie darüber hinaus noch weitere Informationen zur VBLU RiesterRente und zur Zulagenförderung.

Haben Sie Fragen oder möchten Sie, dass wir Ihnen ein ausführliches persönliches Angebot für eine VBLU RiesterRente nach Hause schicken, dann wenden Sie sich hierfür bitte an die Geschäftsstelle VBLU.



Zusätzlich vorsorgen mit der VBLU RiesterRente

des führenden Fachverbands
für betriebliche Altersversorgung
in gemeinnützigen
und sozialen Einrichtungen

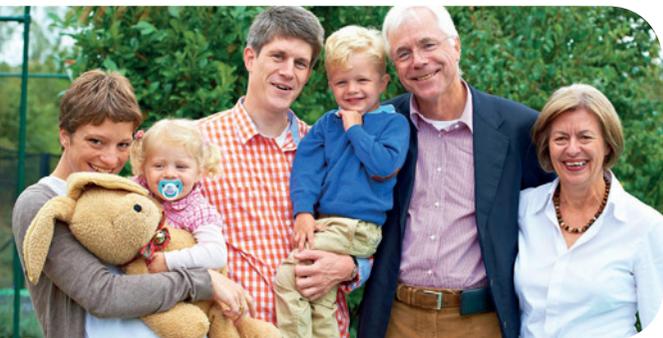


Versorgungsverband
bundes- und landesgeförderter
Unternehmen e. V.

Zusätzlich vorsorgen mit der VBLU RiesterRente

Mit der VBLU RiesterRente kann jeder Arbeitnehmer mit Hilfe seines Arbeitgebers die staatliche Förderung für seine künftige Altersvorsorge nutzen.

Eine VBLU RiesterRente trägt dazu bei, Versorgungslücken im Alter und bei Erwerbsminderung zu verringern bzw. zu schließen und die bezugsberechtigten Hinterbliebenen bei Tod der versicherten Person abzusichern.



Was ist neu ab 2018?

Künftig fallen bei Riester-Verträgen in der betrieblichen Altersversorgung keine Sozialversicherungsbeiträge auf die Leistungen mehr an. Die Finanzierung der Beiträge erfolgt unverändert aus dem Nettoeinkommen des Arbeitnehmers.

Die Grundzulage wurde erhöht und beträgt aktuell jährlich 175 € (bisher 154 €).

Hinzu kommt, dass Renten aus einer freiwilligen, zusätzlichen Altersversorgung je nach Höhe ganz oder zum Teil von der Anrechnung auf die Grundsicherung im Alter freigestellt werden (Freibetrag bis zu monatlich 202 €¹⁾).

¹⁾ Stand: ab 01.01.2018

Wie funktioniert die Riester-Förderung?

Die Förderung besteht aus jährlichen Zulagen und einer möglichen Steuerersparnis; sie wird unabhängig von Alter oder Geschlecht gewährt.

Wer mindestens 4 % seines rentenversicherungspflichtigen Bruttoeinkommens des Vorjahres in die VBLU RiesterRente einzahlt, erhält eine Grundzulage von 175 €.²⁾ Eltern unterstützt der Staat durch Kinderzulagen. Pro Kind, für das Kindergeld gezahlt wird, erhält ein Elternteil eine Kinderzulage von 300 € (für vor 2008 geborene Kinder 185 €). Zusätzlich kann im Rahmen des gesetzlich festgelegten Höchstbeitrags von 2.100 € ein Sonderausgabenabzug beim Finanzamt geltend gemacht werden. Die späteren Versorgungsleistungen unterliegen in voller Höhe der nachgelagerten Besteuerung.

Die Zulagen werden dabei als Teil des Sparbeitrags gerechnet und verringern somit den vom Versicherten zu erbringenden Eigenbeitrag. Als Untergrenze gilt jedoch ein Eigenbeitrag von 60 € (sog. Sockelbeitrag). Fallen die Beiträge niedriger aus, wird die entsprechende Zulage für das jeweilige Kalenderjahr anteilig gekürzt. Die Berechnung der Zulagen übernimmt die Zentrale Zulagenstelle für Altersvermögen (ZfA).



Bei der betrieblichen VBLU RiesterRente wird der Eigenbeitrag vom Nettogehalt des Mitarbeiters einbehalten und abgeführt.

²⁾ Junge Zulagenberechtigte bis zu einem Alter von 24 Jahren erhalten zusätzlich einen „Berufseinstiegsbonus“ von einmalig 200 €.

Anhand des folgenden Beispiels können Sie Ihren persönlichen Eigenbeitrag ermitteln:



Arbeitnehmer mit zwei Kindern (nach 2008 geboren)

Einkommen des Vorjahrs	30.000 €
davon 4 %	1.200 €
abzüglich Zulagen	775 €
jährlicher Eigenbeitrag	425 €
Monatlich werden somit für Ihre VBLU-Vorsorge fällig	35,42 €

2. Beispiel:

Höchstbeitrag	2.100 €
abzüglich Zulagen	775 €
jährlicher Höchsteigenbeitrag	1.325 €
Monatlich werden somit für Ihre VBLU-Vorsorge fällig	110,42 €

Arbeitnehmer profitieren neben den direkten staatlichen Zulagen noch zusätzlich von einer möglichen Steuerersparnis (sogenannter Sonderausgabenabzug). Der Sonderausgabenabzug bei der Riester-Rente bedeutet, dass die Eigenleistung des Sparers und die Zulagen vom steuerpflichtigen Verdienst abgezogen werden. Ob sich eine Ersparnis ergibt, wird im Rahmen der Steuererklärung ermittelt.

Der Gesamtbeitrag (Beitragsteil des Arbeitnehmers inkl. Zulagen und Bonus) für die VBLU RiesterRente ist auf den Höchstbetrag in Höhe von 2.100 € jährlich begrenzt.

Vereinbarungen bzw. Regelungen für diese Art der Altersversorgung erfolgen in einer zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer neu zu treffenden Zusatzvereinbarung.