

Bessere Aussichten mit Ihrem VBLU - lernen wir uns kennen.

## Starke Leistungen

Der Versorgungsverband bundes- und landesgeförderter Unternehmen e. V. (VBLU) ist der führende Fachverband in der betrieblichen Altersversorgung für soziale Einrichtungen in Deutschland. Gemeinsam mit dem Verein Unterstützungskasse VBLU erhalten unsere Mitgliedsunternehmen eine optimale Zusatzversorgung als Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenrente für Ihre Beschäftigten.

Als Non-Profit-Organisationen verfolgen beide Vereine keine Gewinnerzielungsabsicht und tragen ausschließlich gemeinnützigen Charakter.

Durch niedrige Verwaltungskosten können Leistungen der betrieblichen Altersversorgung zu attraktiven Konditionen angeboten werden.

## Starke Partner

Das Leistungsspektrum der VBLU-Versorgung nimmt im Vergleich zu anderen Anbietern der betrieblichen Altersversorgung eine Spitzenstellung in Deutschland ein.

Um diese Leistungen langfristig anbieten zu können, hat der VBLU mit einem Versicherungskonsortium aus namhaften Lebensversicherungsgesellschaften einen Gruppenversicherungsvertrag mit einem abschlusskostenfreien Sondertarif abgeschlossen. Dieser Zusammenschluss gewährleistet eine hohe Stabilität und Sicherheit bei der Kapitalanlage und bei der Verwaltung der Verträge.

Nicht zuletzt begründet sich hierauf das überdurchschnittliche Preis-Leistungs-Verhältnis der betrieblichen Altersversorgung im VBLU.

## Einheitliches Leistungsbild

Den Mitarbeitenden des Mitgliedsunternehmens bietet die VBLU-Versorgung — unabhängig vom Durchführungsweg — folgende Leistungen an:

- lebenslange garantierte Altersrente
- Erwerbsminderungsrente bei voller und teilweiser Erwerbsminderung
- Hinterbliebenenrente für Ehepartner, eingetragene Lebenspartner (LPartG) und waisenrentenberechtigende Kinder

Alters- und Hinterbliebenenrenten können bei Rentenbeginn teilweise oder in voller Höhe kapitalisiert werden.

Weitere Informationen zu den versicherten Leistungen und Optionen enthält die Broschüre Leistungen der VBLU-Versorgung im Downloadbereich der VBLU-Website.

## Zwei Durchführungswege Zwei Vereine

Mit der VBLU-Versorgung werden zwei Durchführungswege zur betrieblichen Altersversorgung angeboten. Damit kann die Versorgung auf die individuellen Bedürfnisse des einzelnen Mitgliedsunternehmens besser abgestimmt und steuerlich optimiert werden.

Obligatorisch wird zunächst die Direktversicherung im VBLU e. V. genutzt.

Beiträge für Mitarbeitende mit einem höheren Einkommen und einer entsprechenden Versorgungszusage können die steuerfreien Höchstgrenzen der Direktversicherung übersteigen. In diesen Fällen kommt eine weitere Mitgliedschaft im Unterstützungskasse VBLU e. V. in Betracht.

Durch die Kombination beider Durchführungswege können alle steuerlichen Vergünstigungen, die der Gesetzgeber im Bereich der betrieblichen Altersversorgung bietet, ausgeschöpft werden.

## Direktversicherung

Mit der Direktversicherung schließt der Arbeitgeber (Versicherungsnehmer) eine Rentenversicherung für seine Beschäftigten (versicherte Person) ab, aus der jeder Mitarbeitende oder seine Hinterbliebenen unwiderruflich bezugsberechtigt sind.

Mitarbeitende können gleichzeitig ihren Wunsch auf Entgeltumwandlung realisieren und so das eigene Versorgungsniveau maßgeblich erhöhen.

Ebenso kann die zulagengeforderte VBLU RiesterRente im Rahmen der Direktversicherung genutzt werden.

## Vorteile der Direktversicherung

Steuerfreie Beiträge bis zu 8 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung/West pro Jahr

- weitgehende Freiheit bei der Beitragsgestaltung
- Eigenbeiträge der Mitarbeitenden für Entgeltumwandlung
- Aufnahme ohne Gesundheitsprüfung
- Kapitalwahloptionen anstelle der Rente
- Gruppensondertarif bleibt bei privater Fortführung erhalten
- Tarife ohne Abschlusskosten, ohne Provisionen und ohne Honorare

## Unterstützungskasse VBLU e. V.

Bei der Unterstützungskasse VBLU e. V. handelt es sich um eine rein arbeitgeberfinanzierte und kongruent rückgedeckte Unterstützungskasse.

Die geleisteten Zuwendungen werden von der Unterstützungskasse (Versicherungsnehmer) als Beitrag für eine auf das Leben eines Mitarbeitenden (Leistungsanwärter) abgeschlossene Rückdeckungsversicherung verwendet. Damit werden die zugesagten Leistungen vollständig ausfinanziert.

Die Leistungen der Unterstützungskasse sind dem Umfang und der Höhe nach mit denen aus der VBLU-Direktversicherung identisch.

## Vorteile der Unterstützungskasse VBLU e. V.

Ein großer Vorteil für eine Mitgliedschaft in der Unterstützungskasse VBLU e. V. liegt darin, dass der Arbeitgeber den Beitragsaufwand für die betriebliche Altersversorgung seiner Mitarbeitenden nahezu unbegrenzt steuer- und sozialversicherungsfrei leisten kann.

Damit verbinden sich weitere Vorteile:

- Bilanzneutralität
- kostenfreie Testaterstellung für den Pensions-Sicherungs-Verein a. G. (PSVaG)
- aktuell kostenfreie Rentenverwaltung
- Provisionen/Honorare fallen nicht an

## Mitgliedschaft im VBLU

Mehr als 4.000 Einrichtungen und Unternehmen aus dem gesamten Bundesgebiet nutzen bereits die VBLU-Versorgung für die betriebliche Altersversorgung ihrer Mitarbeitenden.

Bei dem VBLU e. V. und dem Unterstützungskasse VBLU e. V. handelt es sich um zwei rechtlich selbständige Vereine, zu denen jeweils eine eigene Mitgliedschaft begründet werden kann.

Jede Mitgliedschaft ist freiwillig und kostenfrei.

Aufnahmeanträge finden Sie auf unserer Website unter [www.vblu.de/VBLU/Mitgliedschaft/](http://www.vblu.de/VBLU/Mitgliedschaft/)

## Einheitliche Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft

Unsere Mitglieder sind satzungsgemäß überwiegend soziale Einrichtungen, sowie Kultur-, Sport-, Forschungs- und Bildungseinrichtungen. Ebenso können alle Betriebe, die gemeinnützig sind, Mitglied im VBLU werden.

Für beide Vereine sind die Voraussetzungen einer Mitgliedschaft einheitlich geregelt. Mitglied im VBLU können Arbeitgeber im Umfeld des öffentlichen Dienstes (Vereine, Verbände, Stiftungen etc.) werden, die entweder

- Zuwendungen (im Sinne des § 23 BHO) erhalten oder
- maßgeblich der Einflussnahme der öffentlichen Hand unterliegen oder
- Aufgaben von öffentlichem Belang wahrnehmen.

Ebenso können Arbeitgeber, die die vorgenannten Voraussetzungen nicht erfüllen, Mitglied werden, wenn sie von einem Mitglied Aufgaben und bisher versicherte Mitarbeitende übernommen haben.

## Vorteile der Mitgliedschaft für Arbeitgeber

Zugang zu einem konkurrenzlos günstigen Gruppenversicherungsvertrag für eine betriebliche Altersversorgung Ihrer Mitarbeitenden

- Steigerung der eigenen Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt
- Unterstützung bei der Umsetzung der betrieblichen Altersversorgung und auf Wunsch individuelle Betreuung in Ihrem Betrieb
- Informationen zu allen wichtigen Themen der betrieblichen Altersversorgung
- Erstellung ausführlicher Angebots- und Zukunftsberechnungen
- kostenfreie Teilnahme an Fachseminaren des VBLU für verantwortliche Mitarbeitende Ihres Betriebs
- Zugang zu einem geschützten Arbeitgeberbereich mit Online-Meldewesen etc. über die VBLU-Website.



**Video-Beratung**

**Telefon-Beratung**

**E-Mail-Beratung**

Wir sind gerne für Sie da. Nehmen Sie einfach Kontakt auf und nennen Sie uns Ihr Anliegen.



**Geschäftsstelle VBLU e.V.**

Gotenstraße 163, 53175 Bonn

Telefon: 0228 94391-0 Fax -43

E-Mail: [service@vblu.de](mailto:service@vblu.de)

