



Versorgungsverband
bundes- und landesgeförderter
Unternehmen e. V.

Zukunft gestalten...

mit dem führenden Fachverband für betriebliche Altersversorgung in gemeinnützigen, sozialen Einrichtungen



Betriebsrente für das Alter, bei Erwerbsminderung und im Todesfall

Zusätzliche Vorsorge ist heute unerlässlich und kann über die betriebliche Altersversorgung des VBLU besonders günstig durchgeführt werden.

Der VBLU ist ausschließlich auf dem Gebiet der betrieblichen Altersversorgung tätig und bietet für die Arbeitnehmer seiner Mitgliedsunternehmen das folgende Leistungspaket an, das drei bedeutende Versorgungsrisiken abdeckt:

- lebenslange Altersrente
- Erwerbsminderungsrente bei teilweiser und voller Erwerbsminderung
- Hinterbliebenenrente bei Tod des

Versicherten für Ehegatten, eingetragene Lebenspartner (LPartG) und für Kinder

Anstelle der Altersrente kann eine Kapitalzahlung bzw. eine Teilkapitalzahlung gewählt werden.

Für den Leistungsfall bei Erwerbsminderung genügt die Vorlage des Rentenbescheids der gesetzlichen Rentenversicherung.

Zwei Durchführungswege mit interessanten steuerlichen Möglichkeiten

Für die VBLU-Versorgung stehen zwei Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung zur Verfügung: die Direktversicherung und die Unterstützungskasse. Das Leistungsbild ist für beide

Durchführungswege gleich. Die Durchführungswege können miteinander kombiniert werden, so dass alle steuerlichen Vorteile genutzt werden können:

- **Direktversicherung:** Die Beiträge sind steuerfrei und sozialabgabenfrei bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung/West
 - mit Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer
 - und/oder mit einer reinen Entgeltumwandlung
 - oder mit der VBLU RiesterRente (mit Zulagenförderung)

- **Unterstützungskasse** (arbeitsgeberfinanziert): Die Zuwendungen sind steuer- und sozialabgabenfrei.

Vorteile der betrieblichen Altersversorgung im VBLU

Die im Rahmen von Gruppenversicherungsverträgen mit einem ertragsstarken Konsortium ausgehandelten Sondertarife beinhalten keine Abschlusskosten; somit fließen auch keine Provisionen, Honorare etc. an Versicherungsvermittler. Durch die insgesamt zehn Lebensversicherungsunternehmen wird eine hohe Stabilität der Kapitalanlage erreicht. Mit niedrigen Verwaltungskosten und aufgrund der guten Verzinsung

der Kapitalanlagen ergibt sich ein überdurchschnittlich gutes Preis-/Leistungsverhältnis.

Vorteile auf einem Blick

- lebenslange Altersrente, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenrente, Kapitalwahloptionen, ohne Wartezeiten, ohne Gesundheitsprüfung
- abschlusskostenfreie Tarife, keine Mitgliedsbeiträge und Honorare
- Nutzung aller steuerlichen Vorteile, Entgeltumwandlung und VBLU RiesterRente
- flexible Fortführungsmöglichkeiten der Direktversicherung.

Über 40 Jahre Kompetenz und Zuverlässigkeit - vertrauen auch Sie unserer Erfahrung

Jeder Arbeitnehmer hat die Möglichkeit, seine Zukunftsvorsorge in die eigene Hand zu nehmen. Hierfür können durch Entgeltumwandlung oder die VBLU RiesterRente sowohl steuerliche Anreize als auch die staatliche Förderung genutzt werden.

Die Mitarbeiter der Geschäftsstelle des VBLU stehen Ihnen für Fragen mit qualifiziertem Rat gerne zur Verfügung.

Ausführliche Informationen zum Angebot des VBLU und zur betrieblichen Altersversorgung finden Sie im Internet unter **www.vblu.de**.

Hier stehen weitere Broschüren zum Download und unser Angebotsrechner für individuelle Beispielberechnungen für Sie bereit.



Versorgungsverband
bundes- und landesgeförderter
Unternehmen e. V.

VBLU e. V.
Gotenstraße 163 · 53175 Bonn
Tel. 0228-94391-0 · Fax 0228-94391-43
www.vblu.de · info@vblu.de