



## Zukunft gestalten mit der VBLU-Versorgung



Unterstützungskasse  
VBLU e. V. | Versorgungsverband  
bundes- und landesgeförderter  
Unternehmen e. V. (VBLU)



## Starke Leistung

Der Versorgungsverband bundes- und landesgeförderter Unternehmen e. V. (VBLU) ist der führende Fachverband in der betrieblichen Altersversorgung für soziale Einrichtungen in Deutschland. Gemeinsam mit der 1986 gegründeten Unterstützungskasse VBLU hilft der Verband seit 50 Jahren seinen Mitgliedern bei der Einrichtung einer optimalen zusätzlichen Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung.

Als Non-Profit-Organisationen verfolgen beide Vereine keine Gewinnerzielungsabsicht und tragen ausschließlich gemeinnützigen Charakter.

Dadurch und durch niedrige Verwaltungskosten können den Arbeitnehmern der Mitgliedsunternehmen Leistungen der betrieblichen Altersversorgung zu äußerst attraktiven Konditionen angeboten werden.



## Starke Partner

Das Leistungsspektrum der VBLU-Versorgung nimmt im Vergleich zu anderen Anbietern der betrieblichen Altersversorgung eine Spitzenstellung in Deutschland ein.

Um diese Leistungen langfristig gewährleisten zu können, hat der Verband mit einem Versicherungskonsortium aus namhaften Lebensversicherungsgesellschaften einen Gruppenversicherungsvertrag mit einem abschlusskostenfreien Sondertarif abgeschlossen. Dieser Zusammenschluss gewährleistet eine hohe Stabilität und mehr Sicherheit der gut verzinsten Kapitalanlagen.

Nicht zuletzt begründet sich hierauf das überdurchschnittliche Preis-Leistungs-Verhältnis der betrieblichen Altersversorgung im VBLU.

## Zwei Durchführungswege

Für die betriebliche Altersversorgung sieht das Betriebsrentengesetz mehrere Durchführungswege vor.

Mit der VBLU-Versorgung werden zwei Durchführungswege zur betrieblichen Altersversorgung angeboten, welche den individuellen Bedürfnissen und Wünschen des Mitglieds angepasst werden können:

- **Direktversicherung**  
(über den VBLU e. V.)
- **Unterstützungskasse**  
(über die Unterstützungskasse VBLU e. V.)

Durch die Kombinationsmöglichkeit beider Durchführungswege können alle steuerlichen Vergünstigungen, die der Gesetzgeber im Bereich der betrieblichen Altersversorgung bietet, ausgeschöpft werden.

## Einheitliches Leistungsbild

Die Leistungsarten orientieren sich an der gesetzlichen Rentenversicherung. Dem Arbeitnehmer des Mitgliedsunternehmens bietet die VBLU-Versorgung — unabhängig vom Durchführungsweg — folgende einheitliche Leistungen an:

- **Altersrente**
- **Erwerbsminderungsrente** bei voller und teilweiser Erwerbsminderung
- **Hinterbliebenenrente** für Ehepartner, eingetragene Lebenspartner (LPartG) und waisenrentenberechtigte Kinder

Alters- und Hinterbliebenenrente können bei Rentenbeginn teilweise oder in voller Höhe kapitalisiert werden.





## Direktversicherung

Bei der Direktversicherung im VBLU schließt der Arbeitgeber (als Versicherungsnehmer) eine Rentenversicherung für den Arbeitnehmer (als versicherte Person) ab, aus der der Arbeitnehmer oder seine Hinterbliebenen unwiderruflich bezugsberechtigt sind.

Mit der Direktversicherung kann der Arbeitnehmer auch seinen Wunsch auf Entgeltumwandlung realisieren und so das umfangreiche Leistungspaket der VBLU-Versorgung ergänzen.

Ebenso kann die zulagengeforderte VBLU RiesterRente im Rahmen der Direktversicherung genutzt werden.

## Vorteile der Direktversicherung

- steuer- und sozialversicherungsfreie Beiträge bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung/West pro Jahr
- flexible Beitragszahlung
- Eigenbeiträge der Arbeitnehmer für Entgeltumwandlung
- Aufnahme in die VBLU-Versorgung erfolgt ohne Gesundheitsprüfung
- Kapitalwahloption
- Gruppensondertarif bleibt bei privater Fortführung erhalten
- alle Tarife ohne Abschlusskosten, ohne Provisionen, ohne Honorare
- u. a. m.

## Unterstützungskasse VBLU e. V.

Bei der Unterstützungskasse handelt es sich um eine rein arbeitgeberfinanzierte, kongruent rückgedeckte Unterstützungskasse.

Die geleisteten Zuwendungen werden von der Unterstützungskasse (als Versicherungsnehmerin und Bezugsberechtigte) als Beitrag für eine auf das Leben des Arbeitnehmers (als Leistungsanwärter) abgeschlossene Rückdeckungsversicherung verwendet.

Die Leistungen der Unterstützungskasse sind dem Umfang und der Höhe nach mit denen aus der Direktversicherung im VBLU identisch. Auch hier werden Leistungen auf Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenrente zugesagt.

## Vorteile der Unterstützungskasse

Der Vorteil einer Mitgliedschaft in der Unterstützungskasse liegt darin, dass der Arbeitgeber den Beitragsaufwand für die betriebliche Altersversorgung seiner Arbeitnehmer steuer- und sozialversicherungsfrei der Unterstützungskasse zuwenden kann.

Weitere Vorteile:

- unbegrenzter Dotierungsrahmen
- kostenfreie Testatterstellung für den Pensions-Sicherungs-Verein a.G.
- kostenfreie Rentenverwaltung
- Provisionen/Honorare fallen nicht an
- Bilanzneutralität
- u. a. m.





## Mitgliedschaft im VBLU

Bei dem VBLU e. V. und dem Unterstützungskasse VBLU e. V. handelt es sich um zwei rechtlich selbständige Vereine, zu denen jeweils eine eigene Mitgliedschaft begründet werden kann.

Die Mitgliedschaften sind freiwillig und kostenfrei. Auf eine Gesundheitsprüfung wird verzichtet.

## Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft

Für beide Vereine sind die Voraussetzungen einer Mitgliedschaft einheitlich geregelt. Mitglied im VBLU können Arbeitgeber im Umfeld des öffentlichen Dienstes (Vereine, Verbände, Stiftungen etc.) werden, die entweder

- Zuwendungen (im Sinne des § 23 BHO) erhalten oder
- maßgeblich der Einflussnahme der öffentlichen Hand unterliegen oder
- Aufgaben von öffentlichem Belang wahrnehmen.

Ebenso können Arbeitgeber, die die vorgenannten Voraussetzungen nicht erfüllen, Mitglied werden, wenn sie von einem Mitglied Aufgaben und bisher versicherte Arbeitnehmer übernommen haben.

## Versicherbarer Personenkreis

Versichert werden können Arbeitnehmer vom 17. Lebensjahr bis zum 64. Lebensjahr, deren Arbeitgeber Mitglied im VBLU ist und deren Versorgung tarifvertraglich, durch Betriebsvereinbarung oder einzelvertraglich geregelt ist.



## Vorteile der Mitgliedschaft

Mit der kostenfreien Mitgliedschaft im VBLU sichern Sie sich u. a. folgende Vorteile:

- Zugang zu einem konkurrenzlos günstigen Gruppenversicherungsvertrag für eine attraktive betriebliche Altersversorgung Ihrer Mitarbeiter
- Unterstützung bei der Umsetzung der betrieblichen Altersversorgung und auf Wunsch individuelle Beratung und Betreuung in Ihrem Betrieb
- regelmäßig aktuelle Informationen zu allen wichtigen Themen der betrieblichen Altersversorgung
- Erstellung ausführlicher Angebots- und Zukunftsberechnungen
- kostenfreie Teilnahme an Fachseminaren des VBLU für die verantwortlichen Mitarbeiter Ihres Betriebs und Zugang zu einem geschützten Arbeitgeberbereich mit erweiterten Funktionen auf der Internetseite des VBLU ([www.vblu.de](http://www.vblu.de)).

## Werden Sie Mitglied im VBLU

Mehr als 4.000 Einrichtungen und Unternehmen aus dem gesamten Bundesgebiet nutzen die VBLU-Versorgung für die betriebliche Altersversorgung ihrer Mitarbeiter.

Unsere Mitglieder kommen satzungsgemäß weit überwiegend aus sozialen Einrichtungen sowie aus Kultur-, Sport-, Forschungs- und Bildungseinrichtungen. Ebenso können alle Betriebe, die öffentliche Belange wahrnehmen oder gemeinnützig sind, Mitglied im VBLU werden.



VBLU Versorgungverband bundes- und landesgegliederter Unternehmen e. V.

Zukunft gestalten mit betrieblicher Altersversorgung.

VBLU Direktversicherung Unterstützungskasse Service Arbeitnehmer Service Arbeitgeber

Vorteile einer Mitgliedschaft

Geschäftsstelle

Login Arbeitgeber

**Herzlich Willkommen im VBLU**

Der Versorgungverband bundes- und landesgegliederter Unternehmen e. V. (VBLU) ist auf dem Gebiet der betrieblichen Altersversorgung der führende Fachverband für soziale Einrichtungen in Deutschland.

Unsere Mitglieder sind z. B. Vereine, Verbände und Stiftungen im Umfeld des öffentlichen Dienstes.

Zielsetzung des Verbandes ist die Einrichtung und Begleitung einer optimalen zusätzlichen Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung für Arbeitnehmer. Der VBLU arbeitet ohne eigene Gewinnerzielungsabsicht, es fallen keine Provisionen, Honorare etc. an.

Zusammen mit einem leistungsstarken Versicherungs-Konsortium, hat der VBLU einen Gruppenversicherungsvertrag mit sehr attraktiven Konditionen abgeschlossen. Die auf dieser Grundlage abgeschlossenen Versicherungen werden beim geschäftsführenden Versicherer des Konsortiums, der Allianz Lebensversicherungs-AG, verwaltet.

Ergänzt wird die VBLU-Versorgung durch die Unterstützungskasse VBLU e. V. Bei der Unterstützungskasse VBLU handelt es sich um eine rein arbeitgeberfinanzierte, kongruent rückgedeckte Unterstützungskasse. Die Leistungen der Unterstützungskasse VBLU sind dem Umfang und der Höhe nach mit denen aus der Direktversicherung im VBLU identisch.

Informieren Sie sich über die Vorteile einer Mitgliedschaft

## Der VBLU im Internet

Das umfangreiche Angebot der VBLU-Versorgung finden Sie auf der Internetseite unter:

[www.vblu.de](http://www.vblu.de)

Hier erhalten Sie aktuelle und ausführliche Informationen zum Thema betriebliche Altersversorgung mit dem VBLU.

Auf der Internetseite steht Ihnen neben dem Downloadangebot von Informationsbroschüren auch ein Angebotsrechner zur Verfügung. Hiermit können Sie unverbindlich individuelle Angebotsberechnungen selbst erstellen.

Mit dem VBLU-Online-Service können unsere Mitglieder An- und Abmeldungen u. a. m. schnell und einfach durchführen. Ergänzt wird unsere Internetseite durch einen geschützten Arbeitgeberbereich, der weitere hilfreiche Angebote für die tägliche Arbeit beinhaltet.

VBLU e. V. • Gotenstraße 163 • 53175 Bonn  
 Tel. 02 28 - 9 43 91-0 • Fax 02 28 - 9 43 91-43  
[www.vblu.de](http://www.vblu.de) • [info@vblu.de](mailto:info@vblu.de)

